



university

Тюменский
индустриальный
университет

ВСЕРОССИЙСКИЙ КОНКУРС
«РОССИЙСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ВЫСОКОЙ СОЦИАЛЬНОЙ
ЭФФЕКТИВНОСТИ»

Номинации: «ЗА РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В ОРГАНИЗАЦИЯХ НЕПРОИЗВОДСТВЕННОЙ СФЕРЫ»

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования

«ТЮМЕНСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

ОКВЭД 85.22
Образование
высшее

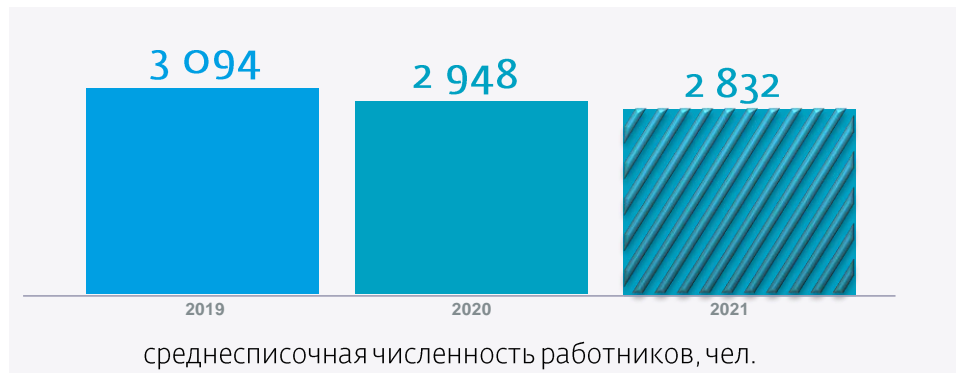
Все уровни образования – от среднего общего, среднего профессионального и высшего образования, до докторантуры и программ элитного бизнес-образования.

27 УГСН

>400 образовательных программ

17 932 обучающихся

1 063 иностранных студента



СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЗАДАЧИ:

поддержание стабильного социально-психологического климата в коллективе, оптимизация социальных льгот и компенсаций за счёт унифицированного порядка обращения, привлечение и удержание эффективных руководителей и специалистов.

КОРПОРАТИВНАЯ СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА:

социально-трудовые отношения в университете регулируются законодательством РФ, локальными нормативными актами и коллективным договором, в соответствии с которым выстраивается система социального партнерства.

ЦЕЛЬ СОЦИАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ:

создание условий для успешной работы сотрудников университета и повышения качества их жизни, в том числе находящихся в трудной жизненной ситуации, путем оказания материальной помощи и социальной поддержки.

ПРИЧИНЫ ВОСТРЕБОВАННОСТИ ПРОГРАММЫ:

результаты анкетирования всех категорий работников, проведенного с целью всестороннего изучения нужд и потребностей работников, выявления приоритетных направлений развития качественного и количественного набора социальных льгот и гарантий, стали главным элементом разработки социальной программы

ЗАДАЧИ СОЦИАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ:

- обеспечение поддержки работников, членов их семей и неработающих пенсионеров;
- повышение доступности и уровня адаптированности льгот и гарантий различным категориям работников;
- создание дополнительных условий для мотивации и закрепления в Университете перспективных работников;
- формирование эффективной системы социального партнерства в Университете;
- организация работы по принципу «одного окна» с учетом гарантий и льгот, предоставляемых профсоюзной организацией.

ЦЕЛЕВАЯ АУДИТОРИЯ:

работники университета

МАСШТАБ, ЭТАПЫ И СРОКИ РЕАЛИЗАЦИИ:

утверждается на конференции научно-педагогических работников, представителей других категорий работников и обучающихся ТИУ. Реализация программы осуществлялась в период 2016-2019 годов, на период 2020-2022 годы утверждена обновленная версия социальной программы.



ЕДИНЫЕ УНИФИЦИРОВАННЫЕ ВИДЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ:

- Единовременная материальная помощь
- Материальная поддержка работников при увольнении в связи выходом на пенсию
- Приобретение для детей работников новогодних подарков
- Предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска

86%

СОТРУДНИКОВ ПОЛЬЗУЮТСЯ
НАБОРАМИ
ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ СОЦИАЛЬНЫХ
ЛЬГОТ И КОМПЕНСАЦИЙ

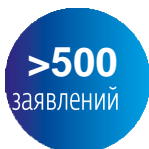
- Добровольное медицинское страхование
- Проект «Ипотечное кредитование»
- Временное жильё работников университета
- Грантовая поддержка перспективных НПР
- Иные виды социальных льгот и компенсаций (путёвки, фитнес, питание, транспорт)



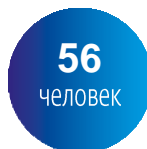
ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРАКТИК (ПРОГРАММ)

РЕЗУЛЬТАТЫ РЕАЛИЗАЦИИ СОЦИАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ 2021 ГОД

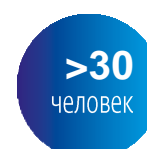
Материальная
помощь



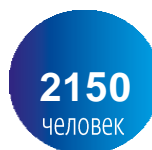
Ипотечное
кредитование



Санаторно-
курортные услуги

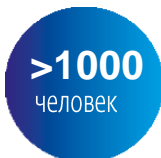


Уникальные детские подарки на Новый год



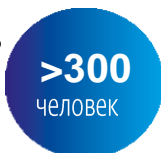
ОРГАНИЗАЦИЯ И ПРОВЕДЕНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПРИ ПОДДЕРЖКЕ ОБЪЕДИНЕННОЙ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ТИУ:

Культурно-массовые
мероприятия



Проведение офлайн и онлайн конкурсов
для детей работников, приуроченных
к Новому году, 8 марта, Дню защиты
детей

Спартакиада работников
образования
города Тюмени



Ежегодный конкурс профмастерства
«Педагог года» среди работников

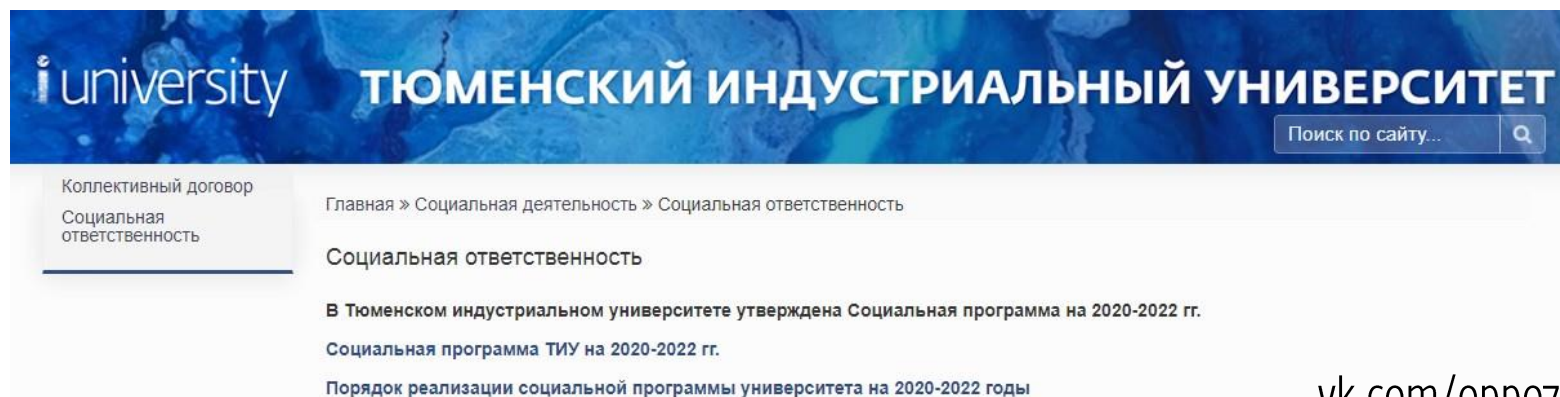
СТРУКТУРА БЮДЖЕТА СОЦИАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Материальная помощь работникам	28%
Компенсации расходов сотрудникам	23%
Расходы на медицинское обслуживание	30%
Подарки и награды	4%
Стажировки НПР	12%
Выплаты за защиту диссертаций	3%
Общий объем расходов	54,4 млн руб.

ПЛАНИРУЕМОЕ ПРОДОЛЖЕНИЕ/ РАЗВИТИЕ

- Утверждена и реализуется Социальная программа на 2020-2022 годы
- Утверждена и реализуется программа социальной ответственности Университета на 2021-2025 годы
- Расширение перечня направления содействия и социальной поддержки
- Поиск дополнительных источников финансирования

Информационное обеспечение: информация о социальной программе и порядке ее реализации размещена в общем доступе на сайте ТИУ www.tyuiu.ru/sotsialnaja-dejatelnost/social



vk.com/oppo72

